



2017 - 2019

# PARCOURS DIRIGEANT

## Piloter pour mieux performer

Nouvelle formation en partenariat avec Grenoble IAE

# UN ACCOMPAGNEMENT CLÈS EN MAIN POUR LES DIRIGEANTS

**Repère & Vision et Grenoble IAE** unissent leurs forces et leurs ressources pour créer une nouvelle offre originale et ambitieuse.

Cette nouvelle formation s'adresse à toute personne en fonction ou souhaitant s'investir dans une fonction de dirigeant, en entreprise, en structure associative, en centre de profit.

La vocation du « PARCOURS DIRIGEANT » est de mailler les défis financiers, RH et stratégiques à un véritable leadership de la fonction, de la personne dans un esprit d'ouverture et de connexions des talents.

## FONCTIONS CLÉS DU DIRIGEANT

### 1 -

**Garantir les résultats des missions opérationnelles.**  
Rechercher à satisfaire l'ensemble des parties prenantes (clients, usagers, ...) en proposant une offre, un service, un produit de qualité.

### 2 -

**Optimiser l'efficacité de l'organisation.**  
Maîtriser la gestion, le pilotage financier et l'animation des processus de fonctionnement et d'évaluation.

### 3 -

**Positionner son entité dans son environnement.**  
Développer une approche stratégique, orienter les décisions pour garantir la pérennité de son projet, de son entreprise.

### 4 -

**Manager le développement des hommes et des équipes.**  
Investir sur les talents, responsabiliser les personnes et croire à la performance d'équipe et au respect d'un cadre de valeurs.

Ce programme vous propose une **pédagogie concrète** et un **accompagnement personnalisé**.

Vous aborderez l'ensemble des fonctions clés du dirigeant. Une vision d'ensemble pour **transformer une organisation vers l'efficacité et la performance**.

Avec le Parcours Dirigeant, manager devient synonyme de pérennité et sérénité.



# NOTRE APPROCHE, VOTRE PERFORMANCE

Au-delà d'une simple formation, nous vous proposons un processus d'intégration qui s'appuie sur :

## Une dynamique inter-dirigeants

17 séances en groupe de pairs pour vous approprier les fondamentaux d'une fonction de direction (sur 24 mois).

## Une dynamique intra-entité au cœur de votre structure

6 séances d'1/2 journée consultant/dirigeant pour travailler au sein même de votre entité (retours opérationnels des acquis et générer la performance collective).

## Une dynamique individuelle

12 heures de coaching individuel pour travailler sur les besoins en lien avec votre rôle de dirigeant.

Un certificat  
suite au parcours  
sera délivré par  
Grenoble IAE

## LES +

- + Un accès à **une communauté de dirigeants et des réseaux de professionnels**
- + Des **séances au sein même de votre entité sur les sujets de votre choix** pour mettre en œuvre les apports
- + Un **parcours étalé dans le temps pour faciliter votre activité professionnelle** (1 séance par mois sur 24 mois)
- + Un **financement possible sur 3 exercices budgétaires**
- + Un **accès à l'expertise de Grenoble IAE** (finance, commercial, web marketing, droit social) pour vous ou une personne de votre équipe
- + Une **pédagogie opérationnelle** sur des outils et des méthodes éprouvés auprès de grands groupes et PME
- + Un accès à des **apports en lignes** et à un **forum de partage animé par une communauté d'experts**

## Pour qui ?

Toute personne exerçant une fonction de direction ou en devenir, quel que soit le type d'organisation (entreprise, collectivité, association ou établissement public).

## Pour quelle durée ?

24 mois  
17 séances en inter-dirigeants  
6 séances en intra-structure  
12 heures de coaching individuel

## Pour quels résultats ?

- Acquérir un véritable leadership dans la durée
- Intégrer sereinement les fonctions du Dirigeant
- Etre un acteur influent pour ses équipes, son environnement

## Pour quels coûts ?

Coût pédagogique 21 000€, soit 7 000€ / an sur 3 exercices.

**Pour une aide au financement nous consulter (nos coordonnées au dos du document).**

# UN PROGRAMME COMPLET ET RICHE

## Programme 2017-2019

### Lancement du parcours : une journée au « vert »

- Créer la dynamique de groupe
- Poser un diagnostic sur les quatre grandes fonctions du dirigeant
- Partager les représentations sur la performance collective

### Module Management et Leadership : 9 séances

#### Développer son leadership et sa vision managériale

- Intégrer la fonction de dirigeant dans ses missions, ses compétences et sa posture
- Mettre en œuvre une politique de management en lien avec la culture d'entreprise
- Développer l'autonomie et l'engagement des salariés

### Module Finance et Gestion : 2 séances

#### Optimiser les ressources financières de l'organisation

- Comprendre les informations financières
- Piloter la performance
- Optimiser ses investissements et ses financements

### Module Stratégie et Marketing : 2 séances

#### Construire une démarche stratégique, commerciale et marketing

- Analyser et prendre des décisions stratégiques
- Proposer une offre compétitive et cibler son marché
- Mettre en œuvre un plan d'actions commerciales

### Module Ressources Humaines et Droit Social : 2 séances

#### Gérer et développer le capital humain

- Evaluer sa situation sociale
- Définir une politique de développement des compétences
- Connaître les fondamentaux du droit social

### Bouclage du parcours : 1 séance

- Capitaliser les acquis
- Evaluer sa progression
- Pérenniser la performance



Organisme certifié OPQF - 2016

5 rue Alphonse Bouffard-Roupé  
ZAC Champfeuillet  
38500 VOIRON

Tél. +33 (0)4 76 67 47 66  
Email : [contact@repereetvision.com](mailto:contact@repereetvision.com)  
[www.repereetvision.com](http://www.repereetvision.com)

Votre interlocutrice privilégiée : Sandra BARATA

