


## PROGRAMME DE FORMATION

### Formation de formateur

<b>OBJECTIFS PEDAGOGIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maitriser les fondamentaux de l'ingénierie de formation et pédagogique</li> <li>• Etre capable de concevoir un module de formation (déroulé, enchaînement)</li> <li>• Maitriser les techniques d'animation (outils, méthodes, process...)</li> <li>• Intégrer les postures, comportements adaptés à sa mission, son public</li> </ul>
<b>DUREE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4.5 jours sous la forme de 2 jours + intersession + 2 jours + 0.5 jours</li> </ul>
<b>PUBLIC &amp; PRE REQUIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toute personne devant transférer son savoir ou transmettre des connaissances / des pratiques. Personne devant concevoir une formation.</li> <li>• Position légitime et volontaire. Temps disponible pour concevoir.</li> </ul>
<b>CONTENU</b>	<p><b>Jour 1 : les fondamentaux de l'ingénierie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les 3 types d'ingénierie, la formulation d'objectifs et l'évaluation</li> <li>• Les fondamentaux de la pédagogie d'adulte (méthodes d'apprentissage)</li> <li>• Le système pédagogique du formateur</li> <li>• Compétences et éthique du formateur</li> </ul> <p><b>Jour 2 : La conception pédagogique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construction et architecture globale d'un dispositif modulaire</li> <li>• Elaboration d'un déroulé pédagogique (structure et enchaînements)</li> <li>• Entraînement et application</li> </ul> <p><b>Intersession</b> (élaboration d'un module, appropriation d'une animation interne)</p> <p><b>Jour 3 : Les techniques d'animation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maitriser les techniques d'animation (intérêt, limites...)</li> <li>• Entraînement et ajustement pédagogique au déroulé</li> <li>• Traitement des situations à problème, aléas</li> </ul> <p><b>Jour 4 : Postures et comportements</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostic de ses forces et de ses faiblesses</li> <li>• Apports méthodologique à la gestion de groupe</li> <li>• Apport en développement personnel</li> </ul> <p><b>Intersession</b> (application d'une animation ou formation)</p> <p><b>Jour 5 : Retour d'expérience et capitalisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Traitement des difficultés</li> <li>• Partage d'expérience et transfert</li> <li>• Evaluation de la formation et des acquis</li> </ul>
<b>METHODES PEDAGOGIQUES</b>	<p>La formation est un mélange entre concept, méthodes et entraînement. Les stagiaires devront appliquer en formation les modules terrain. Ils seront coachés par le formateur et les autres participants. L'utilisation de la vidéo est réel plus pour les volontaires. Le nombre de participants sera limité pour favoriser les passages. De nombreux exemples seront fournis au groupe.</p>
<b>Nom</b> 	<p><b>Gilles Hetreau</b> (Dirigeant du cabinet et consultant certifié MBTI) – Intervenant pour de grands compte nationaux et internationaux. Expert en management. Concepteurs de dispositif corporate de formation. 20 ans de pratiques.</p>